



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"MONS. ANTONIO BELLO"



ISTITUTO FORMATIVO ACCREDITATO PRESSO LA REGIONE PUGLIA

ISTITUTO PROFESSIONALE

Indirizzo Servizi Commerciali
Indirizzo Servizi Commerciali
opz. promozione commerciale e pubblicitaria
Indirizzo Servizi Socio Sanitari
Cod. meccanografico: BARC041015

ISTITUTO TECNICO

Settore tecnologico
Indirizzo Grafica e Comunicazione
Cod. meccanografico: BATF04101P

ISTITUTO PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Indirizzo Servizi Commerciali
opz. promozione commerciale e pubblicitaria
Indirizzo Servizi Socio Sanitari
Cod. meccanografico: BARC04151E

Prot. n. 8974/02-10

Molfetta, 30/11/2019

Ai Revisori dei Conti ambito ATS n. 87 Provincia di Bari

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, sottoscritto il 30/11/2019.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

In data 30 novembre 2019, il Dirigente Scolastico **dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)** e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le assemblee del Personale ATA nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTI i piani delle attività dei docenti e del personale ATA;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui sono stati deliberati gli aggiornamenti al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/20;
- VISTA le varie delibere del Collegio dei Docenti e dei Consigli d'Istituto di approvazione delle integrazioni al PTOF per gli aa.ss. 2016/17, 2017/18 e 2018/19 e 2019/20;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto con cui sono stati deliberati gli aggiornamenti e integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa deliberato in precedenza per il triennio 2016/2019 e 2019/2022;
- VISTA la Legge 107 del 13 luglio 2015 relativamente all'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2019/2020;
- VISTO il D.P.R. 275/1999 ed in particolare l'art. 3;

- VISTO il D.I. 129/2018 ed in particolare gli articoli n. 2 e 3;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2019, gennaio – agosto 2020 e per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione;
- VISTE le economie del FIS a.s. 2019/2020;
- VISTO l'atto di costituzione delle risorse finanziarie di istituto per l'a.s. 2019/20;
- TENUTO CONTO delle esigenze didattiche, organizzative e gestionali della scuola
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali ed amministrativi;
- VISTI il RAV, il PdM e i PTOF d'Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 30 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2019-2020 fino alla sottoscrizione di nuova contrattazione
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof.ssa Maria Rosaria Pugliese</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA, ANIEF</p> <p><u>RSU interna firmataria presente:</u> prof. Arcangelo Bartoli (ANIEF), prof.ssa Carmela Piccininni (CGIL), prof. Pasquale Sgherza (GILDA)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> Sig.ra Santarella Margherita (SNALS)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie: non presenti</u> CGIL, CISL, UIL, GILDA, ANIEF</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'I.I.S.S. "Mons. A. Bello" di Molfetta (Bari)

Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica (è stato comunque predisposta una bozza in attesa di indicazioni ministeriali specifiche) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.L.vo 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali Osservazioni: nessuna.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto "**Mons. A. Bello**" di Molfetta (Bari) è composto da un'unica sede con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 683 alunni

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola, le priorità, in particolare del RAV e gli obiettivi di processo del PdM ai quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019-2020:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Contrasto della dispersione scolastica;
- Miglioramento dei risultati scolastici degli alunni interni e nelle prove standardizzate (Invalsi)
- Formazione del personale scolastico per promuovere l'innovazione e il miglioramento delle metodologie didattiche;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.L.vo 165/2001.

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota MIUR prot. n.21795 del 30/09/2019 con cui si comunicava la somma complessiva disponibile per i periodi settembre – dicembre 2019, gennaio – agosto 2020 e per la retribuzione accessoria e la specifica ripartizione alla luce di quanto rilevato dal sistema.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

- **Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

- **Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.
- **Titolo Terzo** - Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo 165/2001.
- **Titolo Quarto** - Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. L.vo. 165/2001.
- **Titolo Quinto** - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.L.vo 81/2008
- **Titolo Sesto** - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- **Titolo Settimo** - Norme transitorie e finali: Vengono stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri assegnati, è per l'a.s. 2019-2020 così ripartita:

RIFERIMENTO	N°	TOTALE (€) L. STATO	TOTALE (€) L. DIPEND.
Punto di erogazione del servizio	4	10.167,48	7.662,00
Docenti e ATA organico di diritto	in 118	38.731,145	29.186,99
Docenti IISS organico di diritto	in 91	30.872,66	23.265,00

--	--	--	--

TOTALE L. STATO	€ 79.771,28
TOTALE L. DIPEND.	€ 60.113,99

All'importo lordo dipendente di € 60.113,99 (Lordo Stato € 79.771,28) vanno aggiunti i fondi non utilizzati provenienti dal FIS a.s. 2018/2019:

RIFERIMENTO A.S.17/18	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Economie Docenti	€ 1.335,12	€ 1.771,71
Economie ATA	€ 257,49	€ 341,69
Economie Fondo riserva	€ 1.838,24	€ 2.439,35

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.	€ 63.544,84	€ 84.324,03

Da tale importo va detratta l'indennità di direzione al DSGA:

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STAT
Compensi DSGA (indenn. Direz.)	€ 4.290,00	€ 5.692,83

Per cui si perviene a:

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
TOTALE GENERALE	€ 59.254,84	€ 78.631,20

Accantonando il 3,0 % di tale somma quale FONDO DI RISERVA, nei rispettivi campi di spesa per Docenti e ATA,

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
Fondo di riserva (3,0%)	€ 1.777,65		€ 2.358,94

Si ricava l'importo disponibile per la contrattazione:

RIFERIMENTO	TOTALE DIPENDENTE	L.	TOTALE L. STATO
TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZ.	€ 57.477,19		€ 76.272,26

FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI

1. Per l'anno scolastico 2019-2020 il Collegio dei docenti ha individuato n. 6 docenti con incarico di Funzioni strumentali al P.T.O.F. così ripartite:

- n. 1 docenti per l'AREA 1 che si occuperà del PTOF
- n. 1 docente per l'AREA 2 supporto ai docenti
- n. 1 docenti per l'AREA 3, dei quali per l'Orientamento e per la disabilità
- n. 2 docenti per l'AREA 4 per le attività di Pcto exASL

2. I docenti funzioni strumentali al P.T.O.F. percepiranno al termine dell'anno scolastico per l'espletamento del loro incarico differenti quote considerando che per alcune aree e compiti specifici sono state individuate due figure.

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Funzioni Strumentali	€ 5.426,45	€ 7.200,90

3. Ripartizione dei fondi per le funzioni strumentali:

Compito specifico	Numero docenti e quote spettanti per compiti specifici	Importo complessivo lordo dipendente
PTOF	1 € 779,94	1 € 779,94
Supporto docenti	1 € 779,94	1 € 779,94
Disabilità	1 € 779,94	1 € 779,94
Orientamento	1 € 779,94	1 € 779,94
PCTO es ASL	2 € 700,01	2 € 1.400,02
TOTALE		€ 4.519,78

4. ORE ECCEDENTI

ORE ECCEDENTI	TOTALE ASSEGNATO a.s. 2019-2020	TOTALE ECONOMIE a.s. 2018/2019	TOTALE
Lordo Dipendente	€ 3.318,38	€ 22.535,82	€ 25.854,20
Lordo Stato	€ 4.303,20	€ 29.905,03	€ 34.308,52

Dall'economia delle ore eccedenti è stato definito di utilizzare le somme per specifiche attività come di seguito riportato:

€2998,68 L.D. per area a rischio;

€3899,63 L.D. Sportelli – Corsi di recupero;

ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Pratica sportiva Nota MIUR prot.n. 21975 30/09/2019 (12 classi)	€ 2.334,71	€ 3.089,16
Economie	€ 1.127,74	€ 1.496,51
Totale	€ 3.462,45	€ 4.594,67

PREVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI PCTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

PCTO ex ASL	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Legge 107/2015 fondi a.s. 2019/2020	€ 15.051,98	€ 19.973,98

1 Le risorse per la realizzazione delle attività PCTO, divenute obbligatorie con l'entrata in vigore della Legge 107/2015, saranno utilizzate con vincolo di destinazione per le attività programmate.

2 Il personale Docente e ATA da coinvolgere nelle varie attività sarà individuato tramite circolare/bando interno secondo i criteri in essa/o contenuti e/o tramite delibera negli organi OCCC o in assemblee dedicate.

3 Essendo diventata un'attività curricolare, i docenti di classe sono tenuti a garantire la disponibilità per svolgere ciascun incarico necessario alla realizzazione delle attività tenendo conto di chi è già impegnato in altre classi e del criterio della rotazione.

4. Si specifica che le attività e l'impegno delle risorse potrà variare a seguito di specifici provvedimenti ministeriali che determinino una variazione del monte ore da espletare per ciascuna classe, o per sopraggiunte esigenze del progetto stesso della singola classe.

AREA A RISCHIO (art.2 CCNL 07/08/2014)

RIFERIMENTO	TOTALE L. DIPENDENTE	TOTALE L. STATO
Area a rischio Nota MIUR prot.n. 21975 del 30/09/2019	€ 501,32	€ 665,25

PREVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DEI PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

UTILIZZO DI EVENTUALI ULTERIORI RISORSE

Le risorse per la realizzazione di attività e progetti previsti e finanziati da Convenzioni con ENTI, ISTITUZIONI PUBBLICHE e/o PRIVATI saranno utilizzate in aderenza alle clausole Convenzionali sottoscritte. Il piano economico finanziario e il personale impegnato nella realizzazione dei progetti è individuato di concerto con l'ENTE e/o PRIVATO partner.

1. Il personale Docente e il Personale ATA accedono alle attività dei Progetti PON, delle Convenzioni con Enti e/o Privati, dell'art. 9, dei POR, ecc. nella misura determinata dai progetti autorizzati e dalle convenzioni sottoscritte, in base alle diverse qualifiche ed esigenze verificate dal Dirigente Scolastico, secondo i criteri e le procedure deliberate dagli organi competenti o previste negli specifici prospetti finanziari, dalla normativa vigente e dagli stessi bandi. In mancanza di particolari indicazioni, l'importo previsto per i singoli progetti viene indicativamente così ripartito: 75% docenti per attività di formazione e 25% personale ATA, Dirigente Scolastico e docenti per attività funzionali. La ripartizione delle risorse sarà comunque oggetto di confronto con il personale e indicativamente di delibera del Consiglio di Istituto tenendo conto delle esigenze effettive del progetto, potendo così discostarsi anche dalla percentuale sopra riportata.

2. L'utilizzo delle risorse determinate ai commi precedenti è finalizzato alla realizzazione delle attività previste dal PTOF di Istituto, nel rispetto delle quote assegnate dal CCNL 2016/2018, al personale Docente e ATA per retribuire il rispettivo impegno aggiuntivo.

3. Gli impegni finanziari saranno assunti sulla base di incarichi conferiti per attività aggiuntive al personale Docente e ATA, formalizzati e verificati dal Dirigente Scolastico.

1- Suddivisione tra il personale

RIEPILOGO ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE:

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 2019/2020 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 6.369,60
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 28.899,11
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.753,45
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.306,49
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.997,74
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.098,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 4.644,50
Compensi relativi ad attività e progetti PCTO ex Alternanza Scuola Lavoro L. 107/2015 (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€14.980,49
TOTALE COMPLESSIVO	€ 87.049,54

ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA AL PERSONALE ATA SECONDO L'IMPORTO ORARIO PREVISTO DAL CCNL

PERSONALE A.T.A.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE INTENSIVE IN ORARIO DI SERVIZIO			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. (€)
Assistenti amministrativi	7	720	€ 10.440,00
Assistenti Tecnici	7	270	€ 3.915,00
Collaboratori Scolastici economie	12	269	€ 3.362,50
			€ 4,97
TOTALE			€ 17.722,47
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA			
	N°	Totale ore	Totale L. DIPEND. (€)
Assistenti amministrativi	7	30	€ 435,00
Assistenti Tecnici	7	30	€ 435,00
Collaboratori Scolastici	12	30	€ 375,00
TOTALE			€ 1.245,00

TOTALE COMPENSI PERSONALE A.T.A. LORDO DIPENDENTE
€ 18.967,47

TOTALE COMPENSI PERSONALE A.T.A. LORDO STATO
25.169,84

€

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

PERSONALE	Unità	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ASSISTENTI AMM.VI	N.7		
ASSISTENTI TECNICI	N.7	€ 3.154,48	€ 4.186,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	N.12		
TOTALE	26	€ 3.154,48	€ 4.186,00

RIEPILOGO ATTIVITA' PERSONALE ATA:

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 2019/20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 25.169,84
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.692,83

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.186,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi attività e progetti nazionali e comunitari PCTOex alternanza (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 4.993,49
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€ 40.042,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PERSONALE	IMPORTO LORDO STATO
DOCENTE	€ 87.049,54
ATA	€ 40.042,16
TOTALE POSTE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 127.091,70
FONDO DI RISERVA	€2.358,94

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2020 è stato aggiornato tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari, della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento delle sue finalità, delle priorità emerse nel RAV e degli obiettivi strategici del PdM, ivi previsti. Si specifica che è stata predisposta anche tenendo conto delle novità introdotte dalla legge 107/2015. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto a.s. 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

INFINE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30/11/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Molfetta, 30/11/2019



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Rosaria PUGLIESE

